

芜湖市总工会文件

芜工发〔2024〕2号



关于印发《2024年“工会送岗位 乐业在江淮” 全市工会就业援助行动方案》的通知

各县市区总工会、皖江江北新兴产业集中区工会联合会、经济技术开发区总工会、三山经济开发区总工会，市职工服务中心：

现将《2024年“工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动方案》印发给你们，请认真贯彻执行。



2024 年“工会送岗位 乐业在江淮” 全市工会就业援助行动方案

为全面贯彻党的二十大精神及中国工会十八大精神，认真落实市委市政府和省总工会工作部署，加强农民工、困难职工及家庭成员、新就业形态劳动者、转岗待岗职工、残疾职工等重点群体就业帮扶，缓解企业“招工难”、劳动者“就业难”结构性就业矛盾，引导更多外出务工人员在本市就近就地就业、高质量充分就业，助力芜湖高质量发展、助推省域副中心建设，2024年，市总工会持续开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动，制定方案如下。

一、活动时间

2024年1—12月。其中，即日起至4月上旬为就业援助集中行动阶段，之后转入常态化就业援助阶段。

二、活动主题

工会送岗位 乐业在江淮

三、目标任务

2024年，全市各级工会采取更加精准务实举措，实现归集2400家以上企业64000个以上就业岗位，举办210场次以上线上线下招聘会，促进8000名以上人员稳定就业。其中，集中行

动期间，归集 1600 家以上企业 48000 个以上就业岗位，举办 155 场次以上工会线上线下招聘会，促进 4800 名以上人员实现稳定就业。各县市区、开发区具体目标任务详见附件 1。

市总工会全年组织不少于 30 场次招聘会，其中集中行动期间不少于 20 场次；各县市区、开发区总工会全年各组织不少于 20 场次招聘会，其中集中行动期间不少于 15 场。

四、重点举措

各级工会充分发挥企业用工和职工就业之间的桥梁纽带作用，着力实施“六大行动”，推深做实工会就业服务各项工作。

（一）开展大调研，动态掌握“两个清单”。**建立企业招工用工需求“清单”**，结合春节走亲访友和工会干部进基层、进园区、进企业、进社区、进乡村“五进”活动，主动对接重大项目、重大工程、重点企业等，多渠道、多形式挖掘优质岗位资源，及时掌握企业用工计划、招工进度以及缺工人数、缺工工种、工资待遇等情况。**建立劳动者求职需求“清单”**，开展重点群体就业状况调查，摸清农民工（外出务工人员）等转移就业劳动者返岗时间和目的地，动态掌握就业失业情况和服务需求，努力做到人员底数清、就业意向清、技能水平清、服务需求清。**2 月 17 日前**各县市区、开发区总工会上报专题调研报告。

（二）创新大招聘，增强工会就业援助吸引力、实效性。坚持市、县市区两级联动，推动线下线上招聘融合发展。在线下，实施“1+9+N”招聘活动，全市 9 个县市区、开发区总工会于 2

月 23 日（正月十四）统一举办招聘会；2 月 24 日后，由各单位采取灵活多样的方式分行业、分群体、分职业举办各类专场线下招聘活动。在线上，实施“1+N”就业服务指导，以“芜湖市总工会”网站和各县市区总工会官网为载体，将企业招工用工需求“清单”及时对外发布，实时更新“企业招聘信息”“工会招聘会”“政策法规和法律援助”“工会就业援助行动动态”等栏目。叫响做实“工会入企探岗”“工会主席直播带岗”“劳模直播带岗”等线上招聘品牌，适时推树一批业绩佳、口碑好的先进典型。广泛利用新媒体平台，深入企业工作现场，为求职者提供全景式、沉浸式职场体验。

（三）实施大培训，着力提升劳动者就业能力。统筹安排技能提升、就业培训、岗位练兵等项目，针对不同劳动者群体制定专项培训计划，实施精准培训。推动各级工会与企业、职业院校和就业创业培训服务机构建立长期稳定的合作关系，鼓励开展地区间校企合作，精准对接产业发展需求和劳动者就业需求，增强技能培训的实用性。针对农村转移劳动力、大龄低技能人员等群体，选择一批时间短、见效快的培训项目，通过“订单式”“定向式”“互联网+”等培训模式，提高培训后就业率。

（四）推动大创业，发挥创业带动就业倍增效应。激发职工创业意识，对有创业意愿和创业能力的劳动者，实施就业贷款贴息、创业无息借款、生产资料支持等援助措施。提升职工创业能力，加强与龙头企业、创业孵化器、创投资金、科研院校等机构

合作，发挥劳模企业家、安徽工匠、芜湖工匠及有关专家智库等作用，建立市、县市区两级工会创业导师团，充分利用工会线上线下平台，开展多元化、专业化、精准化创业技能培训和创业实训。积极对接政府有关部门、共青团、妇联以及金融机构等，广泛整合资源，在全市打造6个职工创业精品项目。鼓励各地工会为创业职工搭建多层次展示平台，通过举办创业大赛、创业项目展示等活动筛选优质创业项目。

（五）提供大服务，促进高质量稳定就业。在外出务工人员较为集中的城市，开展走访慰问送温暖活动，积极引导返乡人员留皖就业。集中行动期间，对签订劳动合同的劳动者（包括留芜就业的外省务工人员），由省、市两级总工会赠送每人50元意外伤害互助保障计划（省、市按1:1分担经费）。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，为广大求职者提供劳动用工法律法规政策咨询等法律服务。充分发挥工会驿站、职工服务中心、工人文化宫、职工书屋、心理服务室、“五一学堂”等工会服务阵地作用，畅通12351工会服务职工热线，为广大劳动者提供更加精准、贴心服务。

（六）抓好大宣传，营造乐业江淮的浓厚氛围。各级工会要把就业援助宣传工作摆在更加突出的位置抓紧抓实，认真策划专题，精心组织实施，不断彰显“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动品牌影响力。集中行动期间，在市、县市区总工会官网、官微、抖音、报纸、工会驿站、职工服务中心、工人文化宫等工

会服务阵地，在市、县电视台主要频道和主要时段以及报纸主要版面，在市、县、乡（镇）、村主要交通路口，在园区、企业、社区、乡村、商场、集市、车站、码头、工地、校园等就业援助对象集中的地方，以户外广告牌、宣传海报、专题专栏、滚动屏、横幅、大喇叭、手机短信定向推送等形式，大力宣传工会就业援助行动的做法成效、社会反响，努力做到铺天盖地、家喻户晓。要利用多种形式广泛宣传惠企助企援企政策和劳动法律法规，帮助企业 and 职工了解并享受到各级政府出台的减负、就业、社保、技能培训、人才补贴等系列政策红利。

五、组织实施

（一）加强组织领导。各级工会要提高政治站位，把深化工会就业援助行动作为贯彻落实习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神及中国工会十八大精神、省工会十五大精神的头号任务，作为稳增长、稳就业、保民生的具体行动，摆上重要议事日程。市总工会成立以主要负责同志为组长，分管负责同志为副组长，机关各部门，市总职工服务中心主要负责同志为成员的领导小组及工作专班，领导小组办公室设在权益保障部（市职工服务中心协同配合，具体名单见附件2）。市总工会结合“县级工会加强年”专项行动。建立“领导+部门”包保机制（见附件3），强化任务落实。各县市区总工会建立相应的组织机构和工作机制，确保活动取得实效。活动开展情况纳入设区县市区总工会年度工作评价重要内容，作为各单位评先评

优的重要参考。

（二）加强统筹协调。各级工会要对照目标任务，广泛争取人社、财政等政府部门及社会组织、开发区、工业园区、自贸区和企业等方面的支持，切实形成工作合力。通过电视、广播、报纸、网络等各种方式广泛发布就业援助信息，引导有用工需求的企业和劳动者实现供需对接。适应数字化、社交化、个性化等新趋势，构建工会网上就业工作新形态，为工会就业服务工作赋能增效。加强就业服务质量跟踪随访，让有困难、有需求的群众享受到高质量的就业援助服务，推动“工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动品牌化、常态化、长效化。

（三）加强风险防控。各级工会要发挥劳动关系监测点和劳动关系信息员的“探头”“哨兵”作用，及时开展就业形势监测分析，高度重视根治欠薪工作，准确把握企业减员、农民工回流等情况，做好劳动关系风险隐患排查预警处置，确保职工队伍和谐稳定。积极与行业协会、头部企业或企业代表组织等就工资报酬、工作时间、轮岗调休、休息休假等涉及职工切身利益的事项开展协商，签订集体合同或协议。

（四）加强工作保障。各级工会要安排一定的工作经费，用于活动的宣传、组织、实施工作。市总工会设立专项资金，用于向签订劳动合同的劳动者赠送意外伤害互助保障计划、就业援助行动宣传招聘、技能培训、创业支持等。其中，省、市对各县市区、开发区补助专项经费用于支持开展有关宣传招聘等工作。要

以 2024 年央财职工困难帮扶资金申报工作为契机，做好就业创业相关项目的谋划、储备、申报工作，积极争取中央和地方财政及社会各界对工会就业援助行动的支持。

请各县市区、开发区总工会按照要求，及时上报“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动有关报表，具体见附件 4、5、6。各地各单位在就业援助行动中的典型经验做法及时报送。

- 附件：1. “工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助行动目标任务分解表
2. 芜湖市“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动领导小组成员名单
3. 全市工会就业援助行动“领导+部门”包保机制
4. “工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动岗位招聘信息采集表
5. “工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动汇总表
6. “工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动明细表

附件 1

“工会送岗位 乐业在江淮”全省工会就业援助行动 目标任务分解表

单位	集中行动 归集企业 数（家）	全年归集 企业数 （家）	集中行动 归集岗位 数（个）	全年归集 岗位数 （个）	集中行动促 进稳定就业 人数（人）	全年促进 稳定就业 人数（人）
无为市	160	240	4800	6400	480	800
南陵县	160	240	4800	6400	480	800
镜湖区	160	240	4800	6400	480	800
鸠江区	160	240	4800	6400	480	800
弋江区	160	240	4800	6400	480	800
湾沚区	160	240	4800	6400	480	800
繁昌区	160	240	4800	6400	480	800
经开区	160	240	4800	6400	480	800
三山 经开区	160	240	4800	6400	480	800
市职工 服务 中心	160	240	4800	6400	480	800
合 计	1600	2400	48000	64000	4800	8000

附件 2

芜湖市“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动 领导小组成员名单

- 组 长：**王满平 市总工会党组书记、副主席
- 副组长：**张洪庆 市总工会党组成员、副主席
- 田 敏 市总工会党组成员、副主席
- 李笑虹 市总工会党组成员、副主席
- 陈志飏 市总工会党组成员、副主席（挂职）
- 王 猛 市总工会党组成员、经费审查委员会主任
- 晋春梅 市总工会二级调研员
- 蔡向东 市总工会三级调研员
- 黄俊平 市总工会三级调研员
- 许金芳 市总工会三级调研员
- 成 员：**徐 飞 市总工会办公室主任
- 王 欣 市总工会组织部部长
- 唐思思 市总工会宣传部部长
- 桂 晨 市总工会权益保障部部长
- 吴 奕 市总工会劳动和经济工作部部长
- 郭勤力 市总工会网络工作部部长
- 张 静 市总工会女职工部部长

王 静 市总工会财务和资产管理部部长

刘素秋 市总工会经费审查委员会办公室主任

段中华 市职工服务中心主任

领导小组下设办公室，办公室设在市总工会权益保障部，承担领导小组日常工作，市职工服务中心协同配合，桂晨同志兼任办公室主任。

附件 3

全市工会就业援助行动“领导+部门”包保机制

序号	领导	市总部门	被包保单位
1	王满平	办公室	湾沚区
2	张洪庆	宣传部	南陵县
3	田敏	财务和资产管理部	繁昌区
4	李笑虹	组织部、女工部	三山经济开发区
5	陈志飏	网络工作部	弋江区
6	王猛	权益保障部	镜湖区
7	晋春梅	基层工作部	经济开发区
8	蔡向东	经济部	鸠江区
9	黄俊平	职工服务中心	皖江江北新兴产业集中区
10	许金芳	经审办	无为市

注：市总权益保障部协调落实“领导+部门”包保机制。

附件 4

“工会送岗位 乐业在江淮”工会就业援助行动岗位招聘信息采集表(周报)

序号	单位名称	岗位名称	招聘人数	工作地点	行业类别	薪资	性别要求	学历要求	联系人	联系电话	邮箱	职位描述及要求	工作经验要求	招聘截止日期	备注
1	例：奇瑞汽车股份有限公司	产品经理	3	芜湖	IT	8000	不限	本科及以上	孙女士	1385538XXXX				20240410	
2															
3															
4															
5															
6															

联络员姓名：

联系电话：

手机号码：

电子邮箱：

备注：表头中单位名称、岗位名称、工作地点、联系电话、招聘截止日期等加黑为必填项目，其它项目尽量填写。此表从通知下发开始，由各县市区、开发区总工会联络员每周四上午 10 点前完成填写报送。

附件 5

2024 年“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动汇总表（周报）

单位 (总工会)	归集企业数 (家)	归集岗位数 (人)	举办招聘会场次		实现稳定就 业人员 (人)	其中，重点群体稳定就业人员				
			线上 (场)	线下 (场)		外出务工人员 (农民工) (人)	新就业形态 劳动者 (人)	困难职工及 家庭成员 (人)	高校毕 业生 (人)	残疾人 (人)
无为市										
南陵县										
.....										
.....										
经开区										
三山经开区										
总计										

注：集中行动期间，此表由各县市区、开发区总工会联络员每周四上午 10 点前报送市总职工服务中心。

附件 6

“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动明细表（周报）

序号	实现就业 人员姓名	身份证号码	手机号码	就业地	就业单位名称	2023 年就业地	就业形式	签订劳动关系 文书形式	参与形式	落实就业日期

备注：1.零活用工指的是不超过 3 个月的短期用工和新就业形态用工。2.落实就业日期应以实际到岗上班为准。3.“签订劳动关系文书形式”中的录取通知书包括纸质通知书和手机短信、微信等形式的电子录取通知书。4.“参与形式”是指通过线上招聘会还是线下招聘会了解到招聘信息并完成就业的。5.此表从通知下发开始，由各县市区、开发区总工会联络员**每周四上午 10 点**前报送市总职工服务中心。6.注意周报汇总表和明细表之间的逻辑关系，汇总表中的稳定就业人数和明细表中的填报的人员总数应相对应。

报送：安徽省总工会

芜湖市总工会

2024年1月22日印发
